



## МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ № 123

г. Петропавловск-Камчатский

07.04.2020

О внесении изменений в приказ Министерства спорта Камчатского края от 05.02.2020 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения руководителями учреждений, подведомственных Министерству спорта Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту»

В соответствии с требованием Прокуратуры Камчатского края об изменении приказа Министерства спорта Камчатского края от 05.02.2020 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения руководителями учреждений, подведомственных Министерству спорта Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту» (исх. от 16.03.2020 № 86-1382-2020)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение к приказу Министерства спорта Камчатского края от 05.02.2020 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения руководителями учреждений, подведомственных Министерству спорта Камчатского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту» следующие изменения:

1) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. В случае возникновения или возможности возникновения у руководителей учреждений личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководители учреждений сообщают об этом Министру спорта Камчатского края, который является работодателем для руководителя учреждения (далее – Министру) путем

заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), как только им станет об этом известно. Министр должен принять меры по урегулированию конфликта интересов.»;

2) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. По итогам рассмотрения уведомления Министр, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, в течение 15 рабочих дней с момента получения мотивированного заключения принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении руководителем учреждения трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении руководителем учреждения трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Министр



К.В. Хмелевский