



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 375

г. Петропавловск-Камчатский

08.10. 2018 года

Об утверждении Положения предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 06 сентября 2018 года.

И.о. Министра

Н.В. Глубокая

## Положение

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня, в соответствии с которыми работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению Министра спорта Камчатского края, в том числе в устной форме к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Установление для работника режима ненормированного рабочего дня производится на основании приказа Министра спорта Камчатского края или лица, его замещающего с внесением условия о ненормированном рабочем дне в трудовой договор работника.

3. Продолжительность дополнительного отпуска зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется следующим работникам следующей продолжительности:

Наименование должностей	Продолжительность отпуска (календарные дни)
Главный специалист	15

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Дополнительный отпуск предоставляется работнику с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск у работника реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.