

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:

01 июня 2015 года

14 часов 00 минут

Место проведения:

Конференц - зал

Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Ниценко Борисовна Наталья – руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Присутствовали:

Ниценко Борисовна
Наталья

- руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края;

Лабан
Александр Михайлович

- советник постоянного комитета по природопользованию аграрной политике и экологической безопасности Законодательного собрания Камчатского края (по согласованию);

Господарик
Яна Николаевна

- заместитель руководителя управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю (по согласованию);

Тимошенко
Людмила Николаевна

- и.о. управляющего Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

Койрович
Инесса Эриковна

- министр социального развития и труда Камчатского края;

Колгин
Даниил Александрович

- руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае (по согласованию);

Россова
Елена Павловна

- заместитель начальника отдела администрирования страховых взносов отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю (по согласованию);

Бондаренко
Виктор Витальевич

- начальник отдела полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел

России по Камчатскому краю (по согласованию);

Цыплаков
Михаил Александрович

- министр транспорта и дорожного строительства
Камчатского края;

Удодов
Александр Петрович

- начальник Управления Федеральной
миграционной службы по Камчатскому краю;

1. О согласовании заявок работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год

(Н.Б. Ниценко, Я.Н. Господарик, Л.Н. Тимошенко, И.Э. Койрович, Д.А. Колгин,
М.А. Цыплаков, Е.П. Россова, А.П. Удодов, В.В. Бондаренко, А.П. Удодов, В.В.
Румянцев)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год на 120 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке

работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Согласовать частично 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в количестве 20 рабочих мест, в сфере строительство зданий и сооружений.

2. О согласовании заявок работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год

(Н.Б. Ниценко, Я.Н. Господарик, Л.Н. Тимошенко, И.Э. Койрович, Д.А. Колгин, М.А. Цыплаков, Е.П. Россова, А.П. Удодов, В.В. Бондаренко, А.П. Удодов, В.В. Румянцев)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей

промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год на 217 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;


2.1. Согласовать частично 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности на 2016 год в количестве 5 рабочих мест, в сфере деятельности ресторанов и кафе, отклонить полностью 1 заявку работодателя в количестве 200 рабочих мест, в сфере найма рабочей силы и подбора персонала.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


_____ В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


_____ Н.Б. Ниценко