



## МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ

05.04.2024 № 6-Н

г. Петропавловск-Камчатский

#### **О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве спорта Камчатского края»**

Учитывая протест прокурора Камчатского края от 04.03.2024 № 86-8-2024 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края, отнесенную в соответствии с разделами I - IV Реестра должностей государственной гражданской службы Камчатского края, утвержденного Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», к высшей группе должностей государственной гражданской службы Камчатского края, или должность государственной гражданской службы Камчатского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края (далее - Министерство), замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень конкретных должностей), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия

соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов на основании обращения по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края (в Министерстве) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Референту Министерства, обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства с настоящим приказом;

2) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства, замещавшего одну из должностей, указанных в части 1 настоящего приказа, по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу;

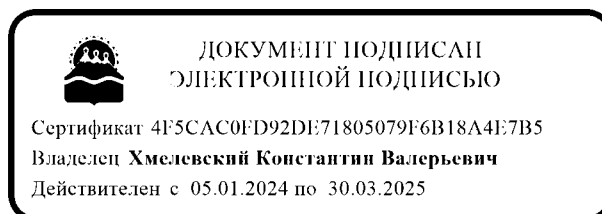
3) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в пункте 1 настоящей части, при их увольнении в журнале по форме согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

Приказ Министерства спорта Камчатского края от 13.08.2018 № 315 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



К.В. Хмелевский

Приложение 1 к приказу Министерства  
спорта Камчатского края  
от 05.04.2024 № 6-Н

Форма  
Председателю Комиссии по соблюдению требований  
к служебному поведению государственных  
гражданских служащих Камчатского края и  
урегулированию конфликта интересов

От \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
\_\_\_\_\_  
дата рождения, место жительства, контактный телефон)

Обращение

о получении согласия на заключение трудового (гражданско-правового) договора

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов:

1) на замещение на условиях трудового договора, заключаемого на в организации: \_\_\_\_\_  
(указывается \_\_\_\_\_ срок действия \_\_\_\_\_ трудового договора)  
(указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации, характер ее деятельности)  
(местонахождение: \_\_\_\_\_,  
(указывается почтовый адрес и юридический адрес)  
электронная почта: \_\_\_\_\_),  
в должности \_\_\_\_\_.  
(указывается полное наименование должности с указанием структурного подразделения)  
Основные направления поручаемой работы:

2) на выполнение работ (оказание услуг) в \_\_\_\_\_  
(нужное подчеркнуть)

(указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации)  
(местонахождение: \_\_\_\_\_)  
(указывается почтовый адрес и юридический адрес)  
по \_\_\_\_\_  
(перечисляются работы (услуги), выполняемые в коммерческой, некоммерческой организации)

(оказываемые коммерческой, некоммерческой организации) на условиях гражданско-правового договора)

в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора, заключаемого на \_\_\_\_\_.

(указывается срок действия гражданско-правового договора)

Сумма оплаты за выполнение (оказание) по гражданско-правовому договору работ (услуг) составит \_\_\_\_\_.

В течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края (\_\_\_\_\_) замещал/а должности \_\_\_\_\_ (дата увольнения)

(перечислить наименования замещаемых должностей государственной гражданской службы Камчатского края; должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности государственной гражданской службы Камчатского края)

Во время замещения мной должности \_\_\_\_\_

(указывается полное наименование должности государственной гражданской службы Камчатского края)

исполнял/а (исполняю), в том числе связанные с функциями государственного управления в отношении \_\_\_\_\_,

(указать наименование коммерческой или некоммерческой организации)

следующие обязанности:

(перечислить должностные (служебные) обязанности, функции государственного управления)

К обращению прилагаю следующие дополнительные материалы 2:

(указываются документы: копии трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, копии должностной инструкции, трудового договора, гражданско-правового договора, приказа о приеме на работу, иных документов, имеющих отношение к обращению)

Информацию о принятом комиссией решении прошу направить на мое имя по адресу:

(указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте, другой способ направления решения, любой, а также необходимые реквизиты для такого способа направления решения)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

1 В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» обращение о получении согласия на заключение трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее - обращение) может быть подано как гражданином, на которого налагаются ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течении двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края, так и государственным гражданским служащим Камчатского края, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы Камчатского края. Обращение подлежит рассмотрению соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов с учетом мотивировочного заключения, подготовленного отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края.

2 Представление документов осуществляется по усмотрению гражданина/государственного гражданского служащего Камчатского края.

Приложение 2 к приказу Министерства  
спорта Камчатского края  
от 05.04.2024 № 6-Н

Форма

Кому: \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. гражданина, его должность  
\_\_\_\_\_   
государственной гражданской службы  
\_\_\_\_\_   
Камчатского края на день увольнения)

Уведомление № \_\_\_\_\_  
от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.<sup>3</sup> об ограничениях, налагаемых на гражданина,  
замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при  
заключении им трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_ !

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации,  
приказом(ами) Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

\_\_\_\_\_   
(указать соответствующий(ие) нормативный(ые) правовой(ые) акт(ы) с учетом должности,  
замещаемой гражданином на день его увольнения)

уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с  
государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность  
государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора,  
а именно:

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора либо  
выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение  
месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового  
договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией  
входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, с согласия соответствующей  
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных  
гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов;

2) сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы (в  
Министерстве спорта Камчатского края) с соблюдением законодательства Российской  
Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц - от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. и представлять вместе с трудовой книжкой и (или) сведениями о трудовой деятельности работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено

---

(Кем: Ф.И.О., должность ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подпись)

Дата: "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового или гражданско-правового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора.

---

<sup>3</sup> Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.

